


Volume 15, 17 Nov 2015

Publisher: Uopen Journals

URL: <http://www.ijic.org>

Cite this as: Int J Integr Care 2015; WCIC Conf Suppl; [URN:NBN:NL:UI:10-1-117365](https://nbn-resolving.org/urn:nbn:nl:ui:10-1-117365)

Copyright: 

Poster Abstract

A nursing staff model: the impact in nursing care / Un modelo de personal de enfermería: el impacto en la atención de enfermería

Pedro Miguel Parreira, Escola Superior de Enfermagem Coimbra, Portugal

Maria João Freitas, Universidade Católica Portuguesa, Portugal

João Marôco, Instituto Superior de Psicologia Aplicada, Lisboa, Portugal

Correspondence to: **Pedro Miguel Parreira**, Escola Superior de Enfermagem Coimbra, Portugal, E-mail: parreira@esenfc.pt

Abstract

Background: The need for adequate nursing resources to the real needs of customers is a key priority for excellence in the quality of nursing care. Hence, it is important to create nursing staff models that assess the impact in nursing care. However there has been no consensus on what variables include, constituting a current concern for managers, in particular with regard the safety in health care.

Aim: This research aimed to evaluate the fit of a nursing staff model and their impact on the Nursing Care.

Materials And Methods: A quantitative study, transversal and correlational was conducted. Data collection was collected through a questionnaire with three samples: nurses (629), nurses bosses (43) and clients (1290), from 43 hospitals in 8 units with different management models. The psychometric assessment study was conducted through exploratory factor analysis and confirmatory factor analysis who demonstrated adequate validity and reliability for the evaluation of the variables of nursing staff model.

Results: The trajectory "Safe Environment → Quality Nursing Care" is statistically significant (BMAS.CESQ = 0.18; SE = 0.08; β MAS.CESQ = 0.15; $p = 0.026$) so, higher in security work environment, increase the perception of nursing care insurance and quality.

Moderate and significant linear correlation ($r = 0.49$) between the "availability of nurses in adequate quantity" and "availability of nurses with appropriate mix of skills."

The trajectories "Availability of nurses with appropriate mix of quality nursing skills and care" (BQUAL.CESQ = -0.02, SE = 0.04; β QUAL.CESQ = -0.03; $p = 0.663$) and "Availability of nurses in adequate quantity and quality of nursing care" (BQUAN.CESQ = 0.04; SE = 0.16; β QUAN.CESQ = -0.02; $p = 0.791$) did not reveal statistically significant.

Discussion and conclusions: The indicators (manifest variables) associated with each of the latent variables from the nursing staff model are relevant to the explanation of the model. The

indicators range globally, from moderate relevant to highly relevant. Latent variables presenting $\beta > 0.6$.

The model reveals acceptable indices of goodness of adjustment, so it is appropriate to explain the relationships between variables.

The variables "Availability of nurses with appropriate mix of skills and the adequate quantity" have weak correlations with the perception of "quality nursing care", and the skills of nurses are perceived as less relevant. The Safe Environment is not interdependent on the availability of nurses, yet it is perceived as a very important factor for the promotion of "quality nursing care."

The "availability of nurses with the right mix of skills", the "availability of nurses in adequate quantity" and the "safe environment" (Structure variables) explain 2% of the variance of the variables of "quality nursing care" (process variables).

Conference abstract Spanish

Antecedentes: La necesidad de recursos de enfermería adecuadas a las necesidades reales de los clientes es una prioridad clave para la excelencia en la calidad de los cuidados de enfermería. Por lo tanto, es importante crear modelos de personal de enfermería para evaluar el impacto en la atención de enfermería. Sin embargo no ha habido consenso sobre qué variables debe incluir, constituyendo una preocupación actual de los directivos, en particular con respecto a la seguridad en la atención sanitaria.

Objetivo: Esta investigación tuvo como objetivo evaluar el ajuste de un modelo personal de enfermería y su impacto en los cuidados de enfermería.

Materiales y métodos: Se realizó un estudio cuantitativo, transversal y correlacional. La recolección de datos se recogieron a través de un cuestionario con tres muestras: enfermeras (629), enfermeras jefes (43) y clientes (1290), en 43 hospitales de 8 unidades con diferentes modelos de gestión. El estudio que se realizó la evaluación psicométrica se realizó a través del análisis factorial exploratorio y análisis factorial confirmatorio que demostró validez y fiabilidad adecuada para la evaluación de las variables del modelo de personal de enfermería.

Resultados: La trayectoria "Ambiente Seguro → Cuidados de Enfermería de calidad" es estadísticamente significativa (BMAS.CESQ = 0,18; SE = 0,08; β MAS.CESQ = 0,15; $p = 0,026$), de manera, superior en ambiente de trabajo de seguridad, aumentar la percepción de los cuidados de enfermería seguros y de calidad.

Correlación lineal moderada y significativa ($r = 0,49$) entre la "disponibilidad de enfermeras en cantidad suficiente" y "disponibilidad de enfermeras con combinación adecuada de habilidades." Las trayectorias "Disponibilidad de enfermeras con combinación adecuada de habilidades y cuidados de enfermería de calidad" (BQUAL.CESQ = -0,02, SE = 0,04; β QUAL.CESQ = -0,03; $p = 0,663$) y "La disponibilidad de enfermeras en cantidad y calidad adecuada de cuidados de enfermería" (BQUAN.CESQ = 0,04; SE = 0,16; β QUAN.CESQ = -0,02; $p = 0,791$) no reveló estadísticamente significativo.

Discusión y conclusiones: Los indicadores (variables manifiestas) asociados a cada una de las variables latentes del modelo de personal de enfermería son relevantes para la explicación del modelo. Los indicadores varían en todo el mundo, desde relevante a moderada a muy relevante. Variables latentes que presentan $\beta > 0.6$.

El modelo revela índices aceptables de bondad de ajuste, por lo que es adecuada para explicar las relaciones entre las variables.

Las variables "Disponibilidad de enfermeras con combinación adecuada de habilidades y la cantidad adecuada" tienen correlaciones débiles con la percepción de "cuidados de enfermería de calidad", y las habilidades de las enfermeras se perciben como menos relevante. El Ambiente

seguro no es interdependiente de la disponibilidad de enfermeras, sin embargo, se percibe como un factor muy importante para la promoción de "los cuidados de enfermería de calidad."

La "disponibilidad de enfermeras con la combinación adecuada de habilidades", la "disponibilidad de enfermeras en cantidad suficiente" y el "ambiente seguro" (variables de estructura) explican el 2% de la varianza de las variables de "cuidados de enfermería de calidad" (variables de proceso).

Keywords

nurses; nursing care; staff model / enfermeras; cuidado de enfermera; modelo de personal

PowerPoint presentation

<http://integratedcarefoundation.org/resource/wcic3-presentations>